

**1<sup>ER</sup> OCTOBRE 2021**

L'inique et terrible  
**RÉFORME DE  
L'ASSURANCE  
CHÔMAGE**  
entre en vigueur !



# COMPRENDRE LA RÉFORME DES RETRAITES

**+BONUS**  
ART ET CULTURE

JE  
COMPRENDS  
RIEN À LA  
RÉFORME!

JE CONNAIS  
MÊME PAS  
LE SYSTÈME  
ACTUEL...

C'EST FAIT  
EXPRESS!

IL FAUDRAIT  
PAS AFFOLER  
TOUT LE  
MONDE!

MACRON EN PARLAIT DÈS  
SA CAMPAGNE EN 2017.

PLUS RÉCEMMENT, CETTE RÉFORME A  
AUSSI ÉTÉ RECOMMANDÉE PAR LE

**CONSEIL POUR LES AFFAIRES  
ÉCONOMIQUES ET FINANCIÈRES  
DE L'UNION EUROPÉENNE  
(ECOFIN)**

DANS SON RAPPORT EN 2019.

CE RAPPORT  
L'ENCOURAGE À ALLER  
PLUS VITE ET PLUS  
LOIN DANS SA

*“Stratégie  
d'Assainissement  
Budgétaire”*



**ECOFIN** PRÊCHE  
LA NÉCESSITÉ  
D'ÉQUILIBRER LES  
DIFFÉRENTES CAISSES...

TOUT EN DISANT QU'IL  
FAUT **LES VIDER** !

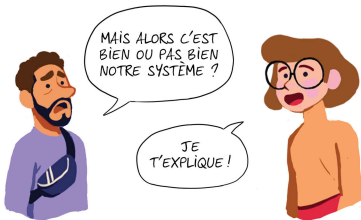
PAR DES  
EXONÉRATIONS DE  
COTISATIONS, BAISSÉS  
D'IMPÔTS ET MOINS  
DE RÉGLEMENTATIONS  
POUR LES ENTREPRISES !

MÊME SI **ECOFIN**  
RECONNAÎT QUE

« LE SYSTÈME FRANÇAIS  
DE PROTECTION  
SOCIALE EST EFFICACE  
POUR RÉDUIRE LES  
INÉGALITÉS ET LA  
PAUVRETÉ ».







**EN FAIT, LE GOUVERNEMENT  
VEUT INSTAURER UNE  
RÈGLE D'OR**



**AUCUNE**  
JUSTIFICATION À CE  
CHIFFRE N'EST  
JAMAIS APPORTÉE.

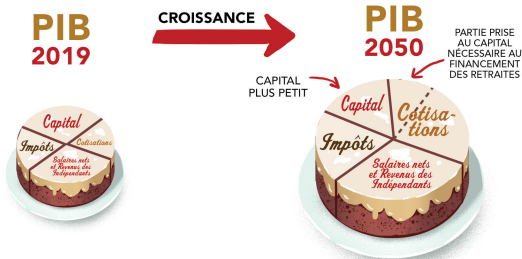
CET OBJECTIF  
SEMBLE AVANT  
TOUT  
**IDÉOLOGIQUE !**

OR NOUS SAVONS QUE DANS LES PROCHAINES DÉCENNIES, LE NOMBRE DE RETRAITÉS VA FORTEMENT AUGMENTER (GÉNÉRATION "BABYBOOMERS").

DEUX POSSIBILITÉS S'OFFRENT AU GOUVERNEMENT :

## CHOIX N°1

GARANTIR LE NIVEAU DES RETRAITES  
EN AUGMENTANT LA PART DES  
COTISATIONS PAR RAPPORT AU CAPITAL



## CHOIX N°2

GARANTIR LES REVENUS DU CAPITAL  
EN EMPÊCHANT L'AUGMENTATION DES  
COTISATIONS PAR RAPPORT AU CAPITAL

**PIB**  
**2019**

**CROISSANCE**



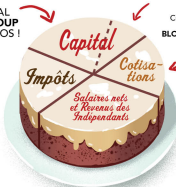
**PIB**  
**2050**

PARTIE RESTÉE AU  
CAPITAL ALORS  
QU'ON EN A  
BESOIN POUR LES  
RETRAITES

CAPITAL  
**BEAUCOUP**  
PLUS GROS !

COTISATIONS  
RETRAITES  
**BLOQUÉES** À 14%  
DU PIB

MON  
GÂTEAU  
PRÉFÉRÉ!



**LE GOUVERNEMENT A FAIT LE CHOIX N°2.**

→ CETTE RÉFORME  
NÉOLIBÉRALE EST TRÈS  
ATTENDUE PAR LES  
**FONDS DE PENSIONS**  
ET LES  
**GESTIONNAIRES**  
**D'ACTIFS (BLACKROCK)**

→ QUI VEULENT  
LEUR PART DU  
GATEAU, ESTIMÉE À  
**300 MILLIARDS €**  
EN 2022.



**L'OBJECTIF INAVOUÉ  
DE LA RÉFORME  
EST CLAIR :**

LE PASSAGE  
PROGRESSIF À UN  
**RÉGIME PAR  
CAPITALISATION**

## PHASE 1



### DÉTRUIRE LA PROTECTION SOCIALE GARANTIE COLLECTIVEMENT

**EN BAISSANT** LE NIVEAU DES  
PENSIONS PAR TOUS LES MOYENS :  
DÉCOTE, COMPTABILISATION DES  
PIRES ANNÉES, POINT VARIABLE,  
ETC.

## PHASE 2



### PROPOSER UNE RÉPONSE INDIVIDUELLE

CHACUN SE FERA SA RETRAITE EN  
PLAÇANT SON ARGENT DANS DES  
**FONDS PRIVÉS.**  
S'IL A DE L'ARGENT  
À PLACER, BIEN ENTENDU !

## AUTREMENT DIT

**FIN DE LA SOLIDARITÉ**  
ENTRE LES CLASSES PAUVRES,  
MOYENNES ET RICHES, CHACUN  
SE PAIERA LA RETRAITE QU'IL  
PEUT SE PAYER.

**CES FONDS PRIVÉS  
SONT POURTANT  
EXTRÊMEMENT FRAGILES !**

**L'OCDE A ESTIMÉ QUE  
PENDANT LA CRISE  
ÉCONOMIQUE DE 2008  
LES FONDS DE PENSIONS  
AVAIENT PERDU QUELQUES  
5400 MILLIARDS \$  
SOIT ENVIRON UN  
QUART DE LEUR VALEUR !**

VOUS ALLEZ RIRE !  
ON A PERDU TOUTE  
VOTRE RETRAITE AVEC  
LA CRISE !



POURTANT  
IL N'Y A PAS DE  
PROBLÈME DE  
FINANCEMENT DES  
RETRAITES !



RESSOURCES

LE CHIFFRE DE DÉFICIT  
PROVIENT SURTOUT DE LA  
**BAISSE DES RESSOURCES**  
AFFECTÉES AU SYSTÈME.

## EN CAUSE :

- LES **EXONÉRATIONS** DE COTISATIONS SOCIALES NON COMPENSÉES
- L'**AUSTÉRITÉ SALARIALE** DANS LE PUBLIC ET LE PRIVÉ
- LE **TRAVAIL DISSIMULÉ** (LES HEURES TRAVAILLÉES IMPAYÉES) ÉVALUÉ ENTRE **6,8 À 8,4 MILLIARDS €** PAR AN DE MANQUE À GAGNER EN TERME DE COTISATIONS DANS LE SECTEUR PRIVÉ.
- L'**INÉGALITÉ DES SALAIRES** DÙE AUX DIFFÉRENTES FORMES DE DISCRIMINATIONS, ESTIMÉE À ENVIRON **150 MILLIARDS €**. DONT LES DIFFÉRENCES DE SALAIRES ET DE CARRIÈRE ENTRE **FEMMES ET HOMMES**.



*Oui, C'est la*

« *Politique*  
*des*  
*Caisses Vides* »



CETTE STRATÉGIE POLITIQUE  
CONSISTE À GÉNÉRER D'ABORD

**UN DÉFICIT**

POUR ENSUITE JUSTIFIER  
POLITIQUEMENT

**UNE RÉFORME  
IMPOPULAIRE**

AU NOM DE LA  
« **BONNE GESTION** ».



ALORS QU'IL  
EXISTE DES FONDS  
DE RÉSERVE EN CAS  
DE DÉSÉQUILIBRE !



FOND DE RÉSERVE  
POUR LES RETRAITÉS (FRR)

**36 MILLIARDS €**

**+**

FOND DE RÉSERVE  
DES COMPLÉMENTAIRES

**130 MILLIARDS €**

**=**

**166**

**MILLIARDS €**

MAINTENANT,  
COMPARONS LE SYSTÈME  
**ACTUEL** ET LE **PROJET DE**  
**RÉFORME** :

ACTUELLEMENT

LE PROJET DE RÉFORME

SYSTÈME PAR  
RÉPARTITION

SYSTÈME PAR  
**POINTS**

ÂGE LÉGAL DE DÉPART À LA RETRAITE

AVOIR  
AU MOINS  
**62 ANS**

AVOIR  
AU MOINS  
**62 ANS**

# PARTIR À TAUX PLEIN

**43 ANS**

**=172  
TRIMESTRES  
VALIDÉS**

**COTISÉS + ASSIMILÉS**

PÉRIODES  
TRAVAILLÉES

CHÔMAGE,  
MALADIE,  
MATERNITÉ

**SYSTÈME DE  
« BONUS MALUS »**

**DÉCOTE**  
SI RETRAITE  
PRISE AVANT

**SURCOTE**  
SI RETRAITE  
PRISE APRÈS

**OU**

**AVOIR  
67 ANS**

**ÂGE PIVOT  
64 ANS**

**IL POURRA ÊTRE  
REPORTÉ AU  
FIL DES ANS  
(65, 66, 67ANS...)**

**SYSTÈME DE  
« BONUS MALUS »**

**DÉCOTE  
DU POINT**  
SI RETRAITE  
PRISE AVANT

**SURCOTE  
DU POINT**  
SI RETRAITE  
PRISE APRÈS

# MONTANT DE LA PENSION

## RETRAITE DE BASE

50% DU  
SALAIRE



## COMPLÉMENTAIRES

SOIT ENVIRON 25%  
DU SALAIRE



## MONTANT DE LA PENSION

SELON TRIMESTRES  
COTISÉS

25

MEILLEURES ANNÉES  
PRISES EN COMPTE

## POINTS ACCUMULÉS TOUT AU LONG DE LA CARRIÈRE

NOMBRE  
DE POINT  
COTISÉS

PÉRIODE  
TRAVAILLÉE



NOMBRE DE  
POINTS DE  
SOLIDARITÉ

PÉRIODE  
NON-TRAVAILLÉES



VALEUR DE  
PAIEMENT  
DU POINT

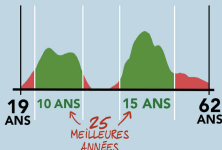


## RETRAITE DE BASE

TOUTE LA  
CARRIÈRE  
PRISE EN COMPTE

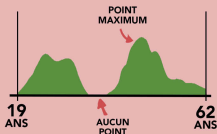
CE QUI PERMET DE NE  
**PAS PRENDRE EN COMPTE**  
LES PÉRIODES DIFFICILES.

### EXEMPLE CARRIÈRE



LES PIRES ANNÉES SONT  
**TRÈS DÉFAVORABLES** ET  
NE SONT PLUS EXCLUES  
DU CALCUL.

### EXEMPLE CARRIÈRE



## COTISATIONS

ENVIRON

**23,1%**

SAUF LA PART  
AU DESSUS DE  
27 000€/MOIS (9%)

POUR TOUT  
LE MONDE

**28,12%**

SAUF LA PART  
AU DESSUS DE  
10 000€/MOIS (2,8%)

MAIS ALORS,  
QUEL SERA  
LA VALEUR  
DU POINT ?



**PERSONNE NE LE SAIT !**  
EN FAIT, LE PILOTAGE DE CE RÉGIME  
À POINTS PERMETTRA AUX  
GOUVERNEMENTS SUCCESSIFS DE

**BAISSER  
DISCRÈTEMENT  
LE NIVEAU DES  
PENSIONS !**

MÊME  
FRANÇOIS FILLON  
L'A AVOUÉ !

LE RÉGIME  
PAR POINTS  
PERMET UNE CHOSE,  
QU'AUCUN HOMME  
POLITIQUE N'AVOUE.



ÇA PERMET DE  
BAISSER CHAQUE ANNÉE  
LE MONTANT, LA VALEUR  
DES POINTS ET  
DONC DE...

DIMINUER  
LE NIVEAU DES  
PENSIONS !

## ET COMMENT ÇA SE PASSE CHEZ NOS VOISINS ?

### SUÈDE



LA SUÈDE A MIS EN PLACE UN **SYSTÈME PAR POINTS** : LE TAUX DE PAUVRETÉ DES RETRAITÉ·E·S SUÉDOIS·E EST **DEUX FOIS PLUS ÉLEVÉ QU'EN FRANCE** !

### ALLEMAGNE



L'ALLEMAGNE, DONT LES RÉFORMES SUCCESSIVES ONT POUSSÉ LES ALLEMAND·E·S À COMPLÉTER LEUR RETRAITE PAR LE **SYSTÈME DE CAPITALISATION**, A **DEUX FOIS ET DEMIE PLUS DE RETRAITÉ·E·S PAUVRES QU'EN FRANCE**.

### ROYAUME-UNI



LE ROYAUME-UNI, DONT LE SYSTÈME DE RETRAITES REPOSE EN GRANDE PARTIE SUR LES **ASSURANCES-PRIVÉES** : LE TAUX DE PAUVRETÉ DES RETRAITÉ·E·S Y EST QUASIMENT **TROIS FOIS PLUS ÉLEVÉ QU'EN FRANCE** !

### FRANCE



AVEC SON **SYSTÈME PAR RÉPARTITION**, LA FRANCE EST QUASIMENT LE PAYS OÙ LA PROPORTION DE RETRAITÉ·E·S PAUVRES EST **LA PLUS BASSE**.

# L'âge Pivot

LE MAINTIEN DE L'ÂGE  
LÉGAL DE DÉPART À LA  
RETRAITE À **62 ANS** EST  
UN LEURRE.

IL FAUDRA ATTEINDRE  
**64 ANS** POUR PERCEVOIR  
UNE RETRAITE À TAUX  
PLEIN, SANS DÉCOTE.



DANS CERTAINS MÉTIERS  
TENIR JUSQU'À 64 ANS EST  
**MISSION IMPOSSIBLE !**

DONC IL Y AURA UNE DÉCOTE  
JUSQU'À SON DÉCÈS...

PARTIR AVANT NE SERA PAS UN  
« CHOIX » COMME LE PRÉSENTE  
LE GOUVERNEMENT, CAR

**PLUS DE 50 % DES  
TRAVAILLEUR·EUSE·S  
NE SONT PLUS EN  
EMPLOI APRÈS 60 ANS.**



**L'ÂGE PIVOT  
POURRA ÊTRE  
REPORTÉ**

**AU FIL DES ANS (65, 66, 67ANS...)  
EN FONCTION DE L'ESPÉRANCE DE VIE !**



# *L'injustice des Hauts Salaires*

UNE COTISATION  
DE SEULEMENT

**2,81%**

SERA APPLIQUÉE  
SUR LA PART DES  
HAUTS SALAIRES  
QUI DÉPASSE

**10 000 €**  
BRUTS PAR MOIS.



LES **GRANDES ENTREPRISES** EN  
SORTENT GAGNANTES AVEC UNE  
ÉCONOMIE DE COTISATIONS DE

**2,7 MILLIARDS €**  
**PAR AN**

AUTANT D'ARGENT QUI N'IRA  
PAS DANS LES CAISSES !

IL VA FALLOIR QUAND MÊME  
VERSER LA RETRAITE DES **HAUTS**  
**SALAIRES** QUI ONT COTISÉS À  
L'ANCIEN SYSTÈME, PENDANT 20-30  
ANS SOIT :

**4,5 MILLIARDS €**  
**PAR AN**

# Les Intermittent.e.s du Spectacle

DANS LES FAITS, LE SYSTÈME  
MÊME DE RETRAITE PAR POINT  
À UNE GRAVE CONSÉQUENCE :

**IL EST TRÈS  
DÉFAVORABLE  
À TOU·TE·S  
LES PRÉCAIRES.**

LES INTERMITTENT·E·S  
CONNAISSENT DÉJÀ DES  
**CARRIÈRES TRÈS SOUVENT  
CHAOTIQUES**, QUI SE  
TRADUISENT PAR

**DES RETRAITES  
TRÈS BASSES !**

LES PÉRIODES DE **CHÔMAGE NON  
INDEMNISÉES** VONT PESER, À LA  
BAISSE, ENCORE PLUS LOURD QUE  
MAINTENANT NOTAMMENT LES  
**JOURS DE CARENCES** ET **FRANCHISE**



# Les Artistes Auteur·e·s

LA SITUATION EST  
CRITIQUE POUR LES  
ARTISTES AUTEUR·E·S...

RÉFORME  
DES RETRAITES :

**2 FOIS PLUS DE  
COTISATIONS À  
PAYER**

**-20% DE BAISSSE DE  
LEUR RETRAITE**



C'EST  
**PERDANT/PERDANT**



**LES CARRIÈRES ACCIDENTÉES,**  
COMMUNES DANS LES MÉTIERS DE  
LA CULTURE, LE GOUVERNEMENT  
PRÉVOIT DE LEUR ACCORDER UNE  
SORTE D'AUMÔNE, EN ATTRIBUANT  
AUX PÉRIODES DE CHÔMAGE DES  
« **POINTS DE SOLIDARITÉ** »  
PRÉLEVÉS SUR LE BUDGET DE L'ÉTAT.

EN CLAIR, LES  
INTERMITTENT·E·S/AUTEUR·E·S  
SERONT À LA MERCI DE LA

**CHARITÉ**  
**GOUVERNEMENTALE !**

CONSCIENT DE L'IMPACT  
DÉSASTREUX DE LA RÉFORME  
SUR LES MÉTIERS DE LA  
CULTURE, LE GOUVERNEMENT  
PROPOSE D'ALLER PIOCHER...

**DANS  
LES CAISSES  
DU BUDGET DE  
LA CULTURE !**



**DANS UN SECTEUR DÉJÀ AFFAIBLI,  
LE FINANCEMENT DE LA CRÉATION  
PAR LE MINISTÈRE DE LA CULTURE SERA  
CONSIDÉRABLEMENT RÉDUIT !**

**BUDGET DE LA CULTURE  
3 MILLIARDS €/AN  
(HORS AUDIOVISUEL PUBLIC)**

**- 350 MILLIONS €/AN**

POUR FINANCER L'ÉQUIVALENT DES  
COTISATIONS PATRONALES POUR LES  
ARTISTES AUTRICES/AUTEURS

**-110 MILLIONS €/AN**

DE COMPENSATION D'UN  
ABATTEMENT DE 30% POUR  
LES INTERMITTENT.E.S

**-110 MILLIONS €/AN**

POUR LES JOURNALISTES  
ET LES ARCHITECTES

MAIS LE  
GOUVERNEMENT  
PROMET UNE  
PENSION MINIMALE  
DE  
**1000€!**

C'EST UNE  
AVANCÉE !



**MENSONGE !**

CE MINIMUM DE  
RETRAITE NE VAUDRA  
QUE POUR LES  
"CARRIÈRES  
COMPLÈTES" !



AUCUN.E  
INTERMITTENTE,  
AUCUN.E AUTEUR.E  
NE REMPLIRA CETTE  
CONDITION !

**ET 1000€ ÇA RESTE  
ENCORE TROP PEU....**

EN FRANCE, EN 2018,  
LE SEUIL DE PAUVRETÉ  
MONÉTAIRE POUR UNE  
PERSONNE SEULE ÉTAIT DE

**1026€**

NETS PAR MOIS.

POUR VOUS RÉCOMPENSER  
D'AVOIR TRAVAILLÉ TOUTE  
VOTRE VIE, VOUS AVEZ  
GAGNÉ LE DROIT D'ÊTRE  
UNE RETRAITÉE PAUVRE !



**EN PLUS, CETTE  
PROMESSE A DÉJÀ ÉTÉ  
INSCRITE DANS LA LOI  
EN 2003.**

**ELLE N'A  
JAMAIS ÉTÉ  
RESPECTÉE...**



# Les Femmes particulièrement Impactées

LES FEMMES ONT DES CARRIÈRES **PLUS COURTES** ET DES REVENUS **PLUS BAS** QUE LES HOMMES, MAIS ELLES VIVENT PLUS LONGTEMPS.

LEUR PENSION DE RETRAITE, **DÉJÀ BASSE**, VA ÊTRE DUREMENT IMPACTÉE PAR LA RÉFORME.

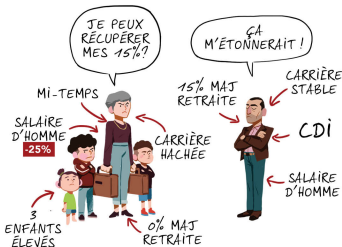
## DIVORCE À LA MACRON

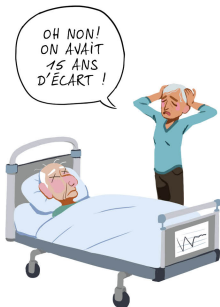
### LES MÈRES

→ **MAJORATION DE 5 %** au choix de la pension d'un des deux parents pour chaque enfant.

→ **RISQUE** que ce soit le meilleur salaire – en général le père – qui prenne la majoration !

Les projections ont montré que la quasi-totalité des mères y perdraient, y compris celles qui n'ont qu'un ou deux enfants.





## LES MARIÉES

### → LES PENSIONS DE RÉVERSION

(INDEMNITÉ VERSÉE AUX  
VEUVES OU AUX VEUF APRÈS  
LA MORT DE LEUR CONJOINT)

Elles ne seront **plus accessibles automatiquement** en cas de divorce et pourront seulement être touchées une fois que le **conjoint survivant sera à la retraite**, alors qu'aujourd'hui elles sont ouvertes **dès 55 ans** dans le privé.

APRÈS UNE ATTAQUE SANS PRÉCÉDENT DE  
L'ASSURANCE CHÔMAGE, PUIS DE LA RETRAITE,  
LE GOUVERNEMENT COMPTE BIEN  
**DÉTRUIRE CE QUI RESTE DE  
LA PROTECTION SOCIALE !**



\* Revenu Universel  
d'Activité



IL FAUT LE  
RETRAIT DE  
CETTE RÉFORME  
DÉGUEULASSE!

MAIS  
COMMENT  
FAIRE ?

REJOINS  
LA LUTTE !

IL Y A  
PLEIN DE  
MOYEN DE  
PROTESTER !

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

**C'EST IMPORTANT DE SE RECONTRER  
ET DISCUTER, NOTAMMENT DANS SON  
SECTEUR D'ACTIVITÉ.**

Il y en a forcément pas loin  
de chez vous ou alors créez la !

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE  
ART ET CULTURE  
ÎLE-DE-FRANCE  
LUNDI 9 JANVIER À 18H  
AU THÉÂTRE TRAVERSIÈRE  
15 BIS RUE TRAVERSIÈRE**

[LIEN DANS LA](#)

## MANIFESTATION

UNE FORME DE MOBILISATION  
**CLASSIQUE, MAIS IMPORTANTE** POUR  
RENCONTRER DES GENS, SE COMPTER  
ET SE RÉAPPROPRIER L'ESPACE PUBLIC !

**MANIFESTATION  
INTERPROFESSIONNELLE**

**JEUDI 9 JANVIER  
PARTOUT EN FRANCE**

# GRÈVE

**C'EST UN DROIT  
CONSTITUTIONNEL !**

**C'EST UN MOYEN EFFICACE DE  
PARALYSER L'ÉCONOMIE POUR CRÉER UN  
RAPPORT DE FORCE.**

Ne laissons pas seuls les  
cheminot-e-s et agent-e-s RATP qui  
tiennent la grève depuis  
plusieurs semaines !

IL FAUT AMPLIFIER LES **GRÈVES DANS  
LES MÉTIERS DE LA CULTURE**, OÙ  
LUTTENT NOTAMMENT L'OPÉRA DE  
PARIS, LA COMÉDIE FRANÇAISE, RADIO  
FRANCE, ET PLEIN D'AUTRES.

## BLOCAGE, OCCUPATION, INTERVENTION...

PARTOUT EN FRANCE DES **ACTIONS**  
SONT ORGANISÉES RÉGULIÈREMENT  
PAR DES COLLECTIFS, SYNDICATS ET  
ASSOCIATIONS !

**SOUTENEZ LES  
CAISSES DE GRÈVES !**

[LIENS DANS LA DESCRIPTION  
DE CETTE IMAGE](#)